

DACH

CompTIA[®]
COMMUNITY

HERZLICH WILLKOMMEN

zum zweiten DACH Community Meeting

Am 16.11.2023



Kartellrecht, Anti-Belästigung und Diversität

- **Kartellrecht**

CompTIA verfolgt eine Politik der strikten Einhaltung der Kartellgesetze auf Bundes- und Landesebene
<https://www.comptia.org/membership/communities-and-councils/antitrust-statement>

- **Anti-Belästigung**

CompTIA ist bestrebt, bei allen Veranstaltungen ein sicheres und einladendes Umfeld zu schaffen, und verbietet unerwünschtes Verhalten, das auf der Rasse, der Hautfarbe, der Religion, dem Geschlecht, der Geschlechtsidentität, der nationalen Herkunft, dem Alter, einer geistigen oder körperlichen Behinderung, dem Staatsbürgerstatus oder einem anderen geschützten Status einer Person beruht. <https://www.comptia.org/contact-us/harassment-complaint>

- **Diversität**

Eine diverse Mischung von Stimmen führt zu besseren Diskussionen, Gesprächen, Entscheidungen und Ergebnissen für alle.

<https://comptia.informz.net/COMPTIA/pages/CompTIAATTD>



WE ARE THE CompTIA® COMMUNITY



MJ Shoer

Chief Community Officer
and
CEO, CompTIA Spark



Christina Allmeroth

Director, Business
Development DACH and
CEE at CompTIA



Sameera Deen

Senior Specialist,
Member Relations at
CompTIA



Katrin Giza

Manager, Member
Communities DACH
at CompTIA

Wer ist CompTIA?

Die Computing Technology Industry Association (CompTIA) ist eine führende Organisation und Fürsprecherin des globalen IT-Ökosystems im Wert von 5 Billionen US-Dollar und der geschätzten 75 Millionen IT- und Industriefachkräften, die die Technologie, die die Weltwirtschaft antreibt, entwickeln, implementieren, verwalten und schützen. Durch Community, Aus- und Weiterbildung, Zertifizierung, Interessenvertretung, Philanthropie und Marktforschung ist CompTIA die Drehscheibe für die Erschließung des Potenzials der Tech Branche und ihrer Arbeitskräfte. connect.comptia.org



CompTIA ist hersteller-neutral, ein non-profit Verband



CompTIA Gives Back: 2023 Community Philanthropy Recipients

\$120,000 donated to tech-focused
charitable organizations

Accelerating Aotearoa Inc. \$5,000

Apps for Good \$5,000

The Cyber Helpline \$10,000

i.c.stars \$30,000

Ignite Worldwide \$5,000

Innocent Lives Foundation \$30,000

KiKa \$10,000

Project Tomorrow \$5,000

The Smith Family \$5,000

Teen Tech Charity \$5,000

Women in Tech \$10,000

CompTIA

State of
Cybersecurity

DACH

STATE OF CYBERSECURITY 2024: DACH-REGION

Überblick

Cybersicherheit ist ein ständiger Balanceakt. Seit Jahren gibt es einen Zielkonflikt zwischen Sicherheit und Bequemlichkeit. Sowohl im geschäftlichen wie auch im privaten Umfeld gehen strengere Sicherheitskontrollen oft mit einem geringeren Grad an Bequemlichkeit einher, ein Kompromiss, den die meisten Endnutzer nur ungern eingehen. Unternehmen können das Problem mit Technologie und Richtlinien erzwingen, dies kann jedoch Tür und Tor für riskante Ausweichlösungen öffnen.

Nun kommt eine neue Herausforderung hinzu. Für Chief Information Security Officer (CISOs), Chief Information Officer (CIOs) und andere, die die Unternehmenssicherheit gewährleisten müssen, hat der Konflikt weniger mit Bequemlichkeit, sondern mit Fortschritt zu tun. Während Unternehmen die digitale Transformation vorantreiben und Technologie enger mit dem Geschäftserfolg verknüpfen, können zu restriktive Cybersicherheitsmaßnahmen den allgemeinen Fortschritt behindern. Zu laxen Maßnahmen hingegen, können zu schwerwiegenden Vorfällen führen, die den Fortschritt potenziell beeinträchtigen.

Die CompTIA-Studie „2024 State of Cybersecurity“ untersucht die vielen Faktoren, die beim Abwägen der Gleichung der „Cybersicherheit“ berücksichtigt werden müssen. Da Cybersicherheit zu einer geschäftskritischen betrieblichen Notwendigkeit geworden ist, muss jeder Prozess auf potenzielle Schwachstellen hin untersucht werden. Diese Risikoanalyse dient dann als Grundlage für Entscheidungen über Arbeitsabläufe, den Aufbau von Qualifikationen für Mitarbeiter und die Einführung von Technologien. Indes: die Technologie entwickelt sich genauso weiter wie die Angriffsmuster, was dazu führt, dass ein echtes Gleichgewicht unmöglich zu erreichen ist. Dieser Balanceakt ist daher ein Vollzeitjob.

CompTIA-Studie „2024 State of Cybersecurity“-Studie, die unterschiedliche wirtschaftliche und technische Reifegrade repräsentieren. In allen sechs Regionen stehen Schutz und Sicherheit an oberster Stelle der Cybersecurity-Strategien, egal ob es um kritische Unternehmensressourcen oder die Privatsphäre von Kundendaten handelt.

Cybersicherheits-Trends im letzten Jahr

Verstärkte Konzentration auf Mitarbeiterausbildung	49%
Dedizierte Teams/Ressourcen für Cybersicherheit bilden	39%
Angemessenere Reaktionsmuster auf Vorfälle priorisieren	34%
Cybersicherheitsversicherung auswählen/ implementieren	34%
Eine breitere Auswahl an Tools verwenden	33%
Mehr externe Dienstleister für Cybersicherheitsstrategie nutzen	33%
Stärkerer Fokus auf Prozessverbesserungen	30%
Proaktive Bewertungs-/Evaluierungsmaßnahmen nutzen	25%
Mit neuen Metriken Erfolg der Sicherheitsmaßnahmen bewerten	23%

Zielsetzungen für die Cybersicherheit



North America
Community

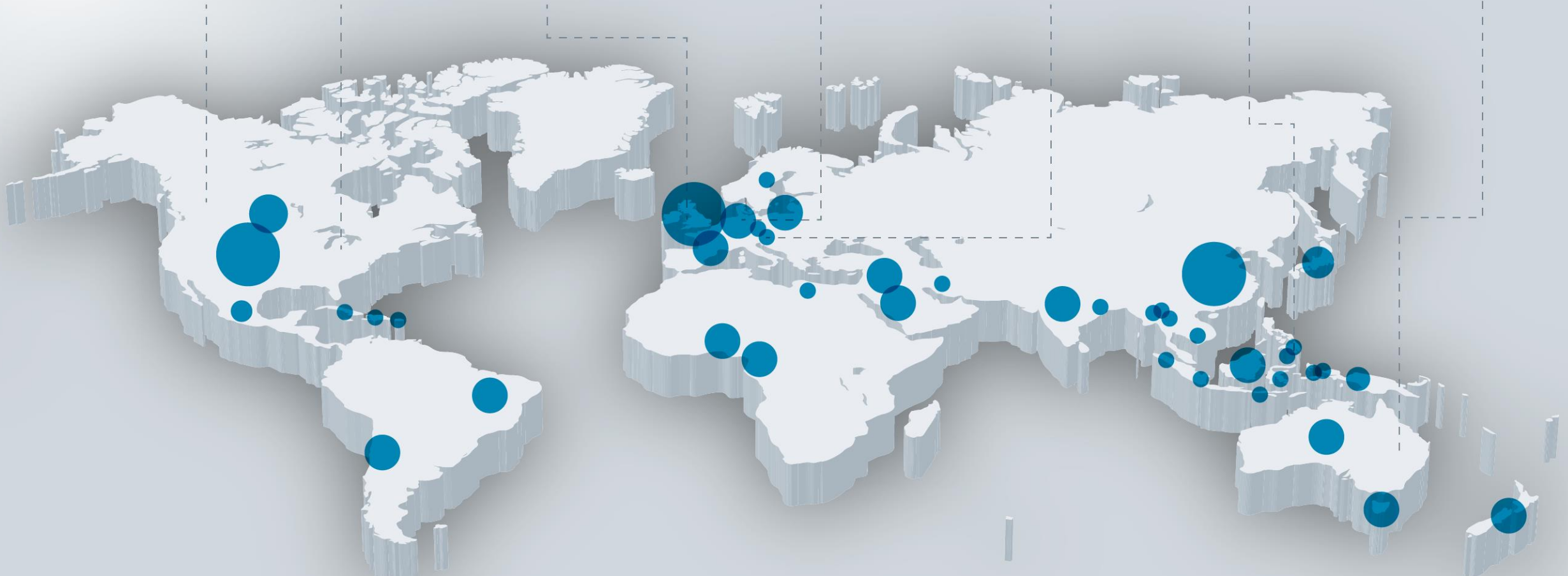
UK&I
Community

Benelux
Community

DACH
Community

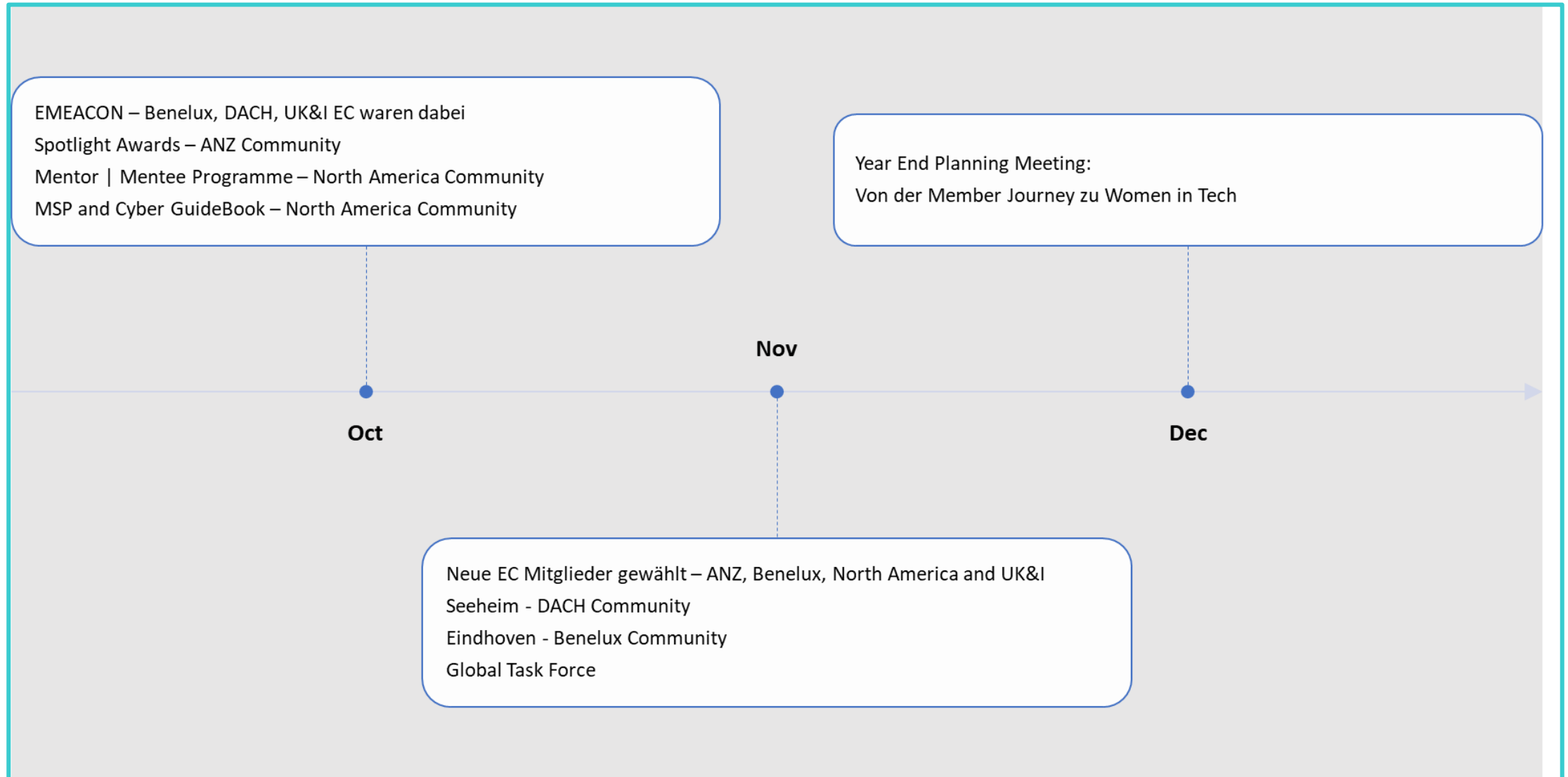
ASEAN
Community

ANZ
Community



Global Reach of Our Member Community

Community Highlights





Gründung der DACH- Community
im Januar 2023 in Düsseldorf



EMEA Member and
Partner Conference in London



Caption goes here.



Coming up: YEPM

Executive Council

CompTIA[®]
COMMUNITY

DACH



Bernd Ramgeus
Inhaber
dassys GmbH



Geraldine Fricke-Bonin
Team Lead DACH
Pax8



Jürgen Ebner
Geschäftsführer & IT
Sicherheitsexperte
ICTE GmbH



Markus Rex
GM SYNAXON
Services,
SYNAXON AG



Markus Bauer
Senior Technology
Evangelist EMEA
Acronis Germany GmbH



Maximilian Pfister
CEO, Niteflite
Networxx GmbH



Norbert Neudeck
Director of Sales
MailStore Software
GmbH



Otto Schobert
Geschäftsführender
Gesellschafter
[thefi.com] GmbH &
Co KG



Peter Feige
Geschäftsführender
Gesellschafter
TechnoSoft
Consulting GmbH



René Claus
EMEA Sales
Director
Arcserve



Robert Sieber
Inhaber
MSP-Support GmbH

Die nächsten zwei Tage

Seeheim am 16. November 2023

09:30-10:00	Registrierung und Kaffee
10:00-10:10	CompTIA Begrüßung Katrin Giza – CompTIA
10:10-10:25	Einführung in die CompTIA Community Otto Schobert [Thefi], René Claus – Arcserve
10:25-11:00	Keynote - Das Metaverse: Revolutionizing Communication and Collaboration Christian Glessner - Hololux
11:00-11:15	Fireside Chat: Christian Glessner - Hololux & Norbert Neudeck - MailStore
11:15-11:30	Kurze Kaffeepause
11:30-11:50	Women in Tech oder warum die IT weibliche Superkräfte braucht Sandra Steinert-Ramirez – Women in Tech e.V.
11:50-12:10	Panel Diskussion: Warum Frauen in Tech wichtig sind Susanne Pfister - Niteflite, Géraldine Fricke-Bonin - Pax8, Rebecca Quinlain – Synaxon, Sandra Steinert-Ramirez – Women in Tech e.V.
12:10-13:15	Mittagessen im "Eat & Meet"
13:15-13:45	AI im Marketing: Von Wundertools und Wirklichkeit mit Q&A Annabelle Atchison - IONOS
13:45-15:00	DACH Community World Café: Cybersecurity - Stephan Schmidt – TCI Rechtsanwälte & Jürgen Ebner – Ebner e.U. / Workforce – René Claus – Arcserve / KI im Marketing – Annabelle Atchison IONOS
15:00-15:30	Kaffeepause
15:30-15:50	Was sind die CompTIA Member Benefits? Sameera Deen - CompTIA
15:50-16:15	Zertifizierungspfade und das Partnerprogramm Christina Allmeroth - CompTIA
16:15-16:45	Keynote - Sailing the oceans of leadership & talent management Hans Demeyer – Supplier of Optimism & Inspiration at Breinpiraten
16:45-17:00	DACH Community – Zusammenfassung des Tages Otto Schobert - [Thefi] and René Claus – Arcserve
17:00-22:00	Drinks, Networking und Abendessen ab 18:15 in der Bar „Last Call“

Seeheim am 17. November 2023

09:30-10:00	Registrierung und Kaffee
10:00-10:05	CompTIA Begrüßung Katrin Giza - CompTIA
10:05-10:20	Einführung in die CompTIA Community Maximilian Pfister – Niteflite, Otto Schobert - [Thefi], René Claus – Arcserve
10:20-10:50	Keynote: MSP Cybersecurity: Lessons from the past and how to approach the future Mostyn Thomas – Pax8
10:50-11:10	Q&A with Mostyn Thomas and Max Pfister
11:10-11:30	Kaffeepause
11:30-11:50	CompTIA Cybersecurity Programs – with a special focus on ISAO MJ Shoer - CompTIA
11:50-12:30	ISO27001 für MSPs – sinnvolle Investition oder rausgeschmissenes Geld? Max Pfister
12:30-13:30	Mittagessen im "Eat & Meet"
13:30-14:45	MSP-Verträge - was ist drin enthalten, was nicht? Ein Erfahrungsaustausch. Markus Rex - Synaxon
14:45-15:00	DACH Community – Zusammenfassung des CompTIA Tages René Claus – Arcserve
15:00-16:00	Networking bei Kaffee & Kuchen

#hashtag for conference?

WE ARE THE
CompTIA[®]
COMMUNITY



CompTIA[®]
COMMUNITY

DACH



WE ARE THE CompTIA® COMMUNITY



Otto Schobert

Geschäftsführender Gesellschafter
[thefi.com] GmbH & Co KG
CompTIA DACH Community
Executive Council Chair



René Claus

EMEA Sales Director Arcserve
CompTIA DACH Community
Executive Council Vice Chair

Vorstellung Otto Schobert

- 52 Jahre, verheiratet, 17jährige Tochter, 24jähriger Sohn
- aus der Nähe von Bamberg, Oberfranken
- Seit 31 Jahren Geschäftsführer der Fa. [thefi.com] GmbH & Co KG
- Marktgemeinderat
- Angeln, Motorrad fahren, Grillen / Kochen, gerne unterwegs



Vorstellung René Claus



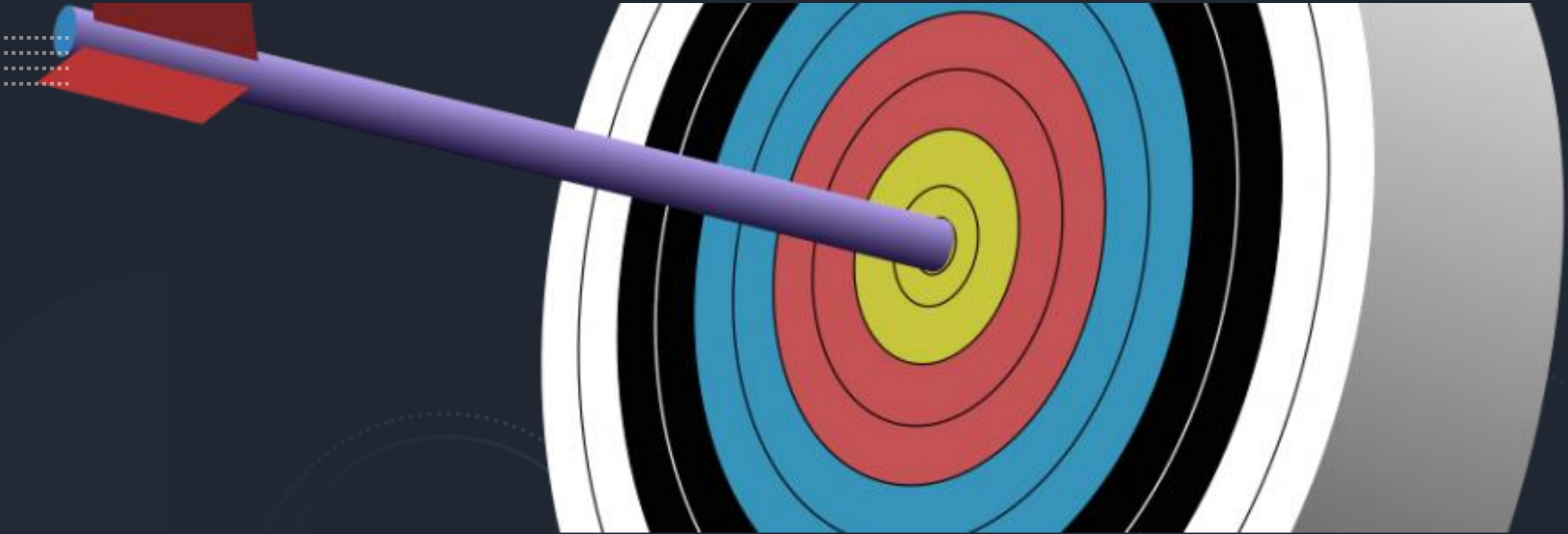
- 50 Jahre, geschieden / in einer Beziehung
- 14jähriger Sohn, 21jährige Stieftochter
- aus Gelsenkirchen
- Seit über 20 Jahren in der IT Branche, 13 Jahre bei der Distribution, danach bei zwei Security Herstellern
- Von Anfang an im Channel, speziell im Bereich MSP stark engagiert
- Motorrad fahren, reisen
aktuell am Bootsführerschein

Warum?

- Immer schon Networking gelebt / geliebt
- Austausch Know-How / Technologie
- Mitglied Synaxon / iTeam, Datto UG
- nie ganz herstellerneutral
- Ego / Logo bleibt draußen
- Nach kurzer Bedenkzeit zugesagt



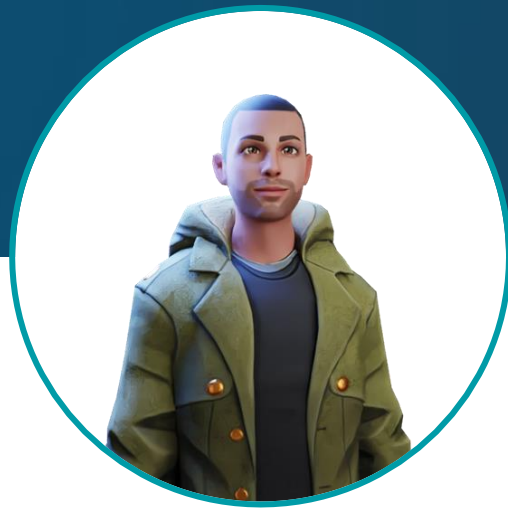
WARUM?



Ziele

- Gemeinschaft zusammen bringen
- Potenziale erschließen
- Kommunikation / Austausch untereinander
- Ideen voran bringen
- beruflich / technologisch voran kommen
- TBD, entstehende Energie nutzen

WE ARE THE CompTIA® COMMUNITY



Christian Glessner

Founder and CEO

Hololux

Together,

We Are The CompTIA COMMUNITY

**Fireside
Chat mit**



Christian Glessner
Founder and CEO
Hololux

&



Norbert Neudeck
Director of Sales
MailStore Software GmbH

WE ARE THE
CompTIA
COMMUNITY

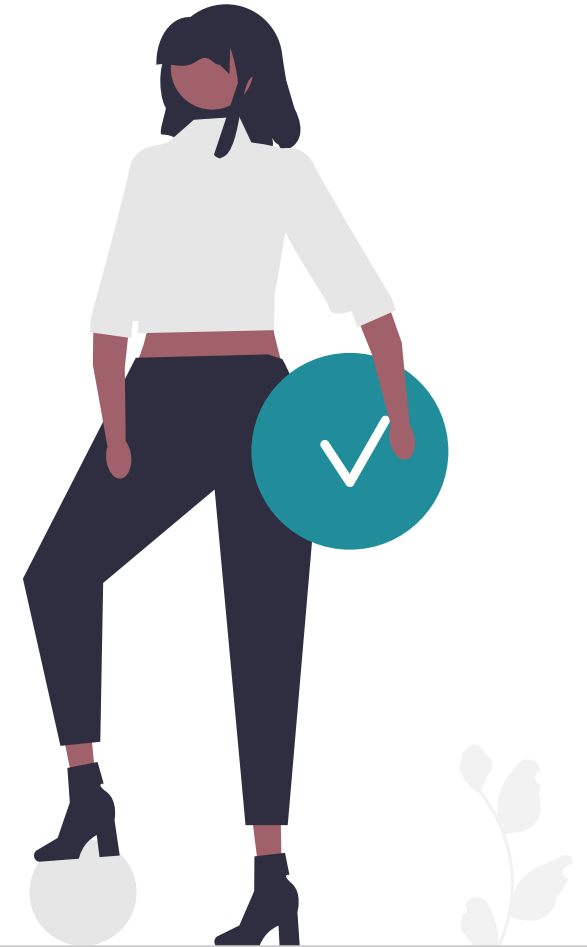
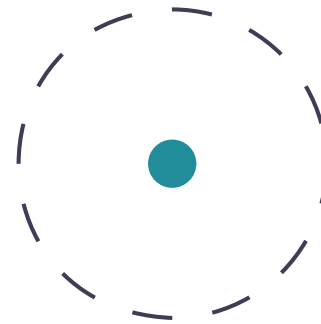


Sandra Steinert-Ramirez

Women in Tech e.V.

Women in Tech

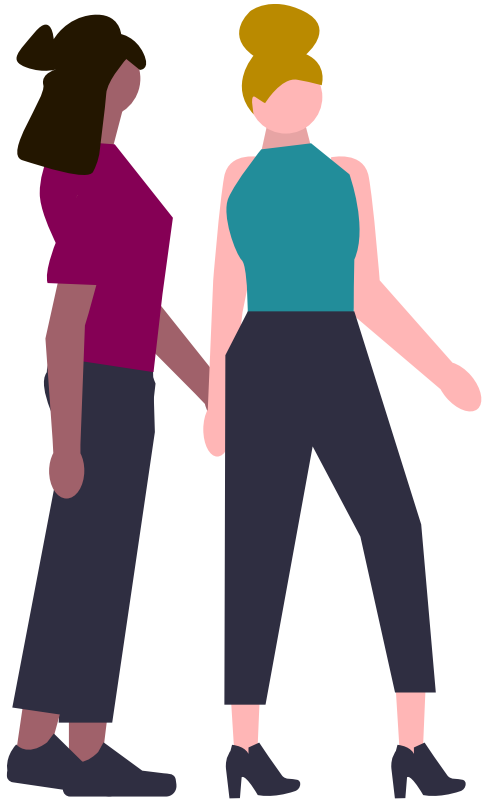
oder warum die IT weibliche Superkräfte braucht



Unsere Vision

Technologie wird paritätisch von allen Geschlechtern gestaltet.





19%

Frauen in der IT*

22%

Weibliche Studierende Informatik**

*Daten aus dem Jahr 2021, IT: 17%; Games: 20%

**Daten aus dem Jahr 2020



Women in Tech e.V.

**Wir sind ein
branchenübergreifender,
gemeinnütziger Verein mit dem Ziel,
Frauen für technische Berufe zu
gewinnen, sie zu fördern und
sichtbar zu machen.**

- 2019 in Karlsruhe gegründet
- Fokus auf DACH-Raum
- über 400 Vereins-Mitglieder und stetig werden wir mehr
- aus zahlreichen technischen Berufsgruppen jeder Karrierestufen und Branchen
- offen für alle Menschen unabhängig von Alter, Geschlecht, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, sexueller Identität usw.

Wer wir sind

Berufsbereiche bei Women in Tech e.V.

- Software-Entwicklerinnen (Backend/Frontend/Fullstack)
- IT-Consultants
- Digitale Transformation / IT-Change Management
- Projektmanagement / Product Owner
- Manager Digitales Marketing
- Data Analysts / Data Scientists
- Ingenieurinnen
- MINT-Studentinnen
- UI/UX Designerinnen
- Architektinnen und Bauingenieurinnen
- Medizintechnikerinnen uvm.





Sandra Steinert-Ramirez

Marketing Managerin am Institute for
Security and Safety GmbH

Bachelor Germanistik/VWL
Master Linguistik/Transcultural Studies

Über mich:

- große Neugier; lerne gerne Neues
- analysiere gerne komplexe Zusammenhänge
- kreative Lösungsstrategien
- habe Frustrationstoleranz erlernt

Frauen und IT

Margaret Hamilton
Informatikerin und Mathematikerin,
war Direktorin der
Softwareentwicklungs-Abteilung
des Instrumentation
Laboratory (jetzt Draper Laboratory)
am Massachusetts Institute of
Technology (MIT), an dem die On-
Board-Flugsoftware für den Apollo
Guidance Computer entwickelt
wurde.



Hamilton 1969 neben Ausdrucken der Apollo-Flugsoftware
als eine der ersten Softwareentwicklerinnen weltweit

Das sind auch Sie als Führungskraft!

Es geht darum, Mädchen und Frauen für IT zu **begeistern**, zu **unterstützen** und sie langfristig zu **binden**.

Warum wird die IT-Branche von Frauen als unattraktiv wahrgenommen? Wie kann man die IT für Frauen attraktiver gestalten?

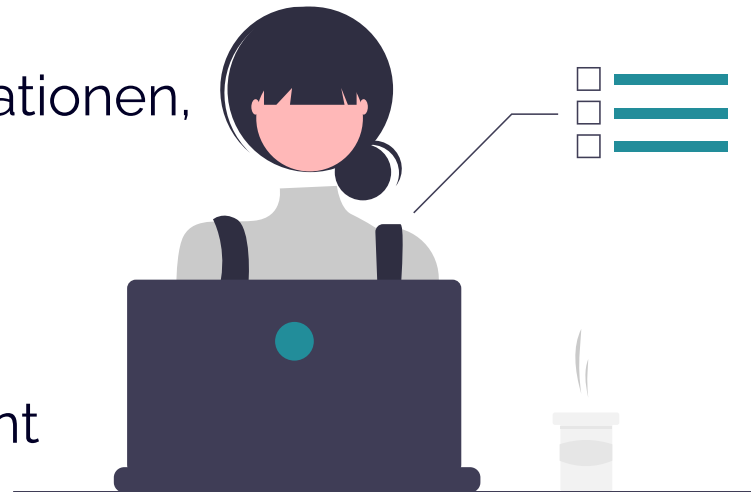
Bei kombinierten, interdisziplinären und anwendungsorientierten Bereichen, wie im Bereich der Medieninformatik oder der Medizinischen Informatik, fühlen sich Frauen stärker angesprochen und die Hemmschwelle sinkt.

Gleichzeitig zeigte 2016 eine Studie der Hochschule Osnabrück, dass mit 45 Jahren nur noch 9 % der Frauen mit einem IT-Background in ihrem Beruf arbeiten.

Quereinstieg in die IT

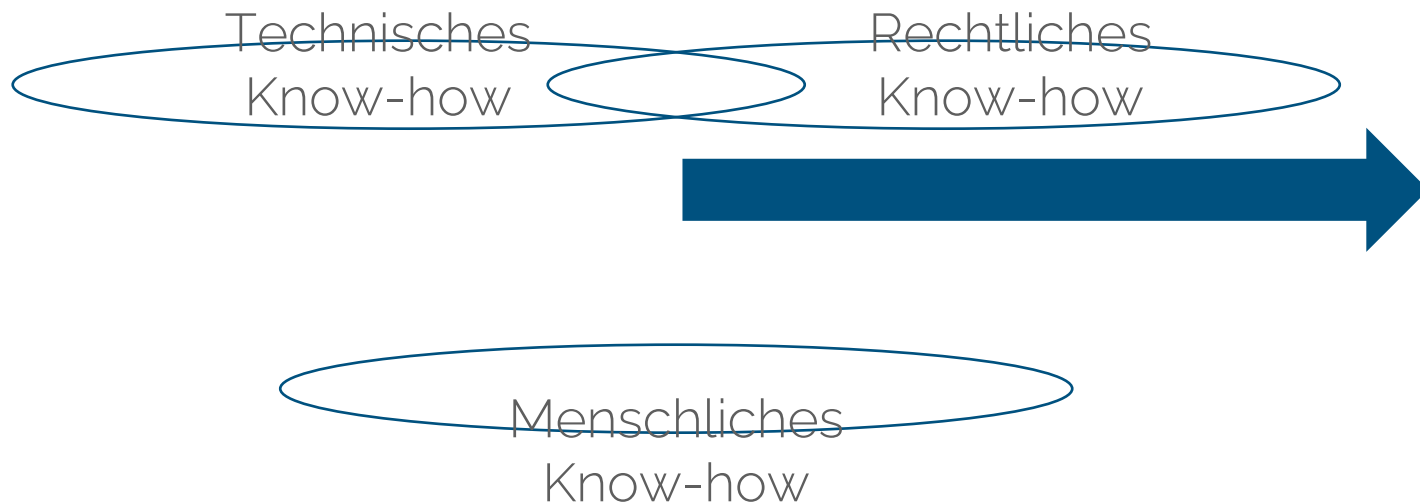
Welche Fähigkeiten brauche ich, um in der IT erfolgreich zu sein?

- technisches Know-how
- Problemlösungsorientierung
- Wissen über Cybersicherheit
- Networking (Konfigurationen, Troubleshooting)
- Cloud Computing
- Database Management



- Soft Skills: Kommunikation, Teamwork, Customer Service
- Agilität und Kompromissfähigkeit
- Projektmanagement
- Zertifikationen
- Life-long Learning
- Coding und Scripting

Warum Frauen hierfür Superkräfte mitbringen

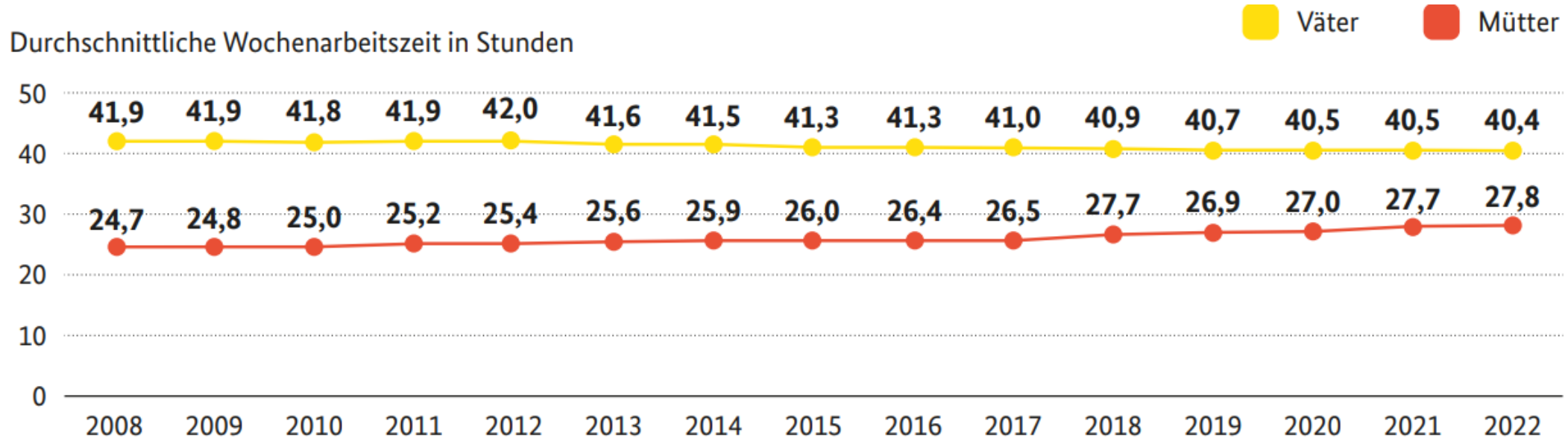


Es braucht **Teamarbeit, Kooperation und Kommunikation** - also Fähigkeiten, die häufig Frauen zugeschrieben werden.

Die erlernte **Vorsicht** insbesondere im digitalen Raum, die leider aufgrund von realer Gefahren entsteht, ist für Frauen ein wichtiger Grundstein, um in Bereich Cybersicherheit erfolgreich zu sein.

Mütter als Investition

Um den Fachkräftemangel zu beheben



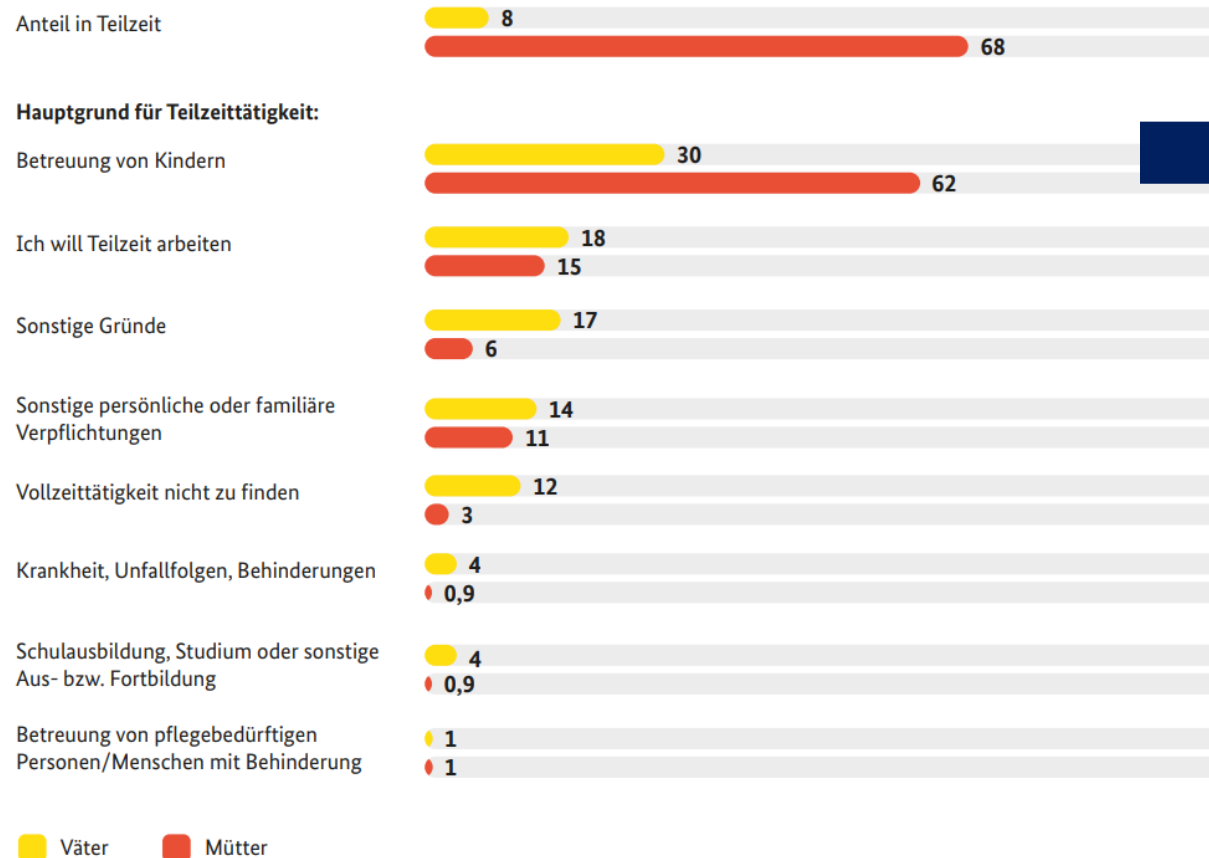
Ergebnisse ab 2020 nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar.

Quelle: Mikrozensussonderauswertung, 2022: Erstergebnisse. Eigene Berechnung Prognos AG.

Mütter als Investition

Gründe für Teilzeittätigkeit

Abbildung 36: Anteil der in Teilzeit erwerbstätigen Eltern mit minderjährigen Kindern sowie Hauptgrund für die Teilzeittätigkeit, 2022 – in Prozent



Es geht um **Vereinbarkeit**: Mütter UND Väter sollen Familie und Beruf vereinbaren können. Das geht nur, indem **flexible und unterstützende Strukturen** etabliert werden.

Es beginnt bereits beim **Bewerbungsprozess**:

Wie inklusiv sind unsere Stellenausschreibungen?

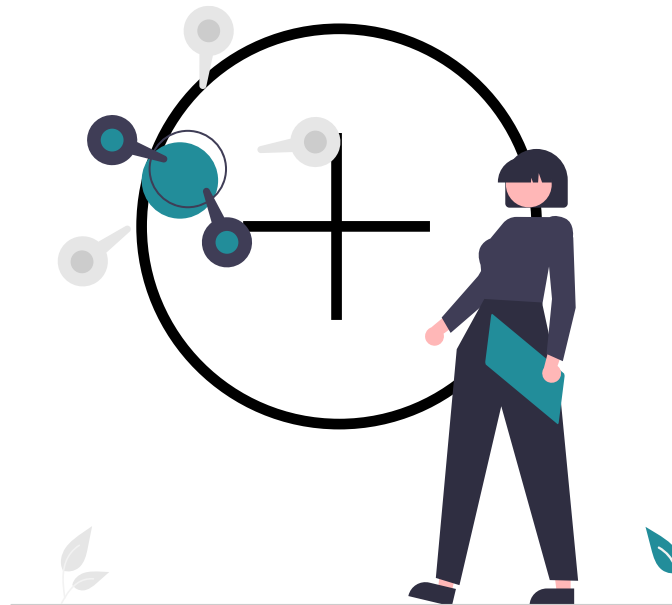
Nach welchen Kriterien und Fähigkeiten sortieren wir Bewerber*innen und welche Fähigkeiten brauchen wir wirklich?

Welche Hard Skills kann man erlernen, wenn man die nötigen Soft Skills mitbringt?

Warum sollten insbesondere Mütter eingestellt werden?

Fähigkeiten, die man als Eltern entwickelt:

- Teamfähigkeit
- Ergebnisorientierung
- Flexibilität/Agilität
- Kompromissfähigkeit



Viele Frauen reflektieren durch den Umbruch in der Elternzeit, was sie wollen und was sie gut können, sodass es vermehrt zum Jobwechsel kommt.

→ Fort- und Weiterbildungen während und nach der Elternzeit

→ **Quereinstieg ermöglichen!**

Was wir tun

Wie können wir Frauen für den Einstieg in die IT begeistern?

- **Role Models:** Vernetzung und Austausch der Mitglieder
- **Unterstützung:** Mentoring und Weiterbildungsmöglichkeiten
- **Vereinbarkeit:** digitale und lokale Events
- **Weg in die IT:** Partner-Netzwerk aus Unternehmen, Bildungseinrichtungen und anderen Organisationen



Partner



UNSERE FÖRDERMITGLIEDER



UNSERE NETZWERKPARTNER



UNSERE BILDUNGSPARTNER



Kontakt

Weitere Fragen? Schreib uns einfach eine Nachricht an mail@womenintechev.de

Women in Tech e.V.

Vierordtstr. 11

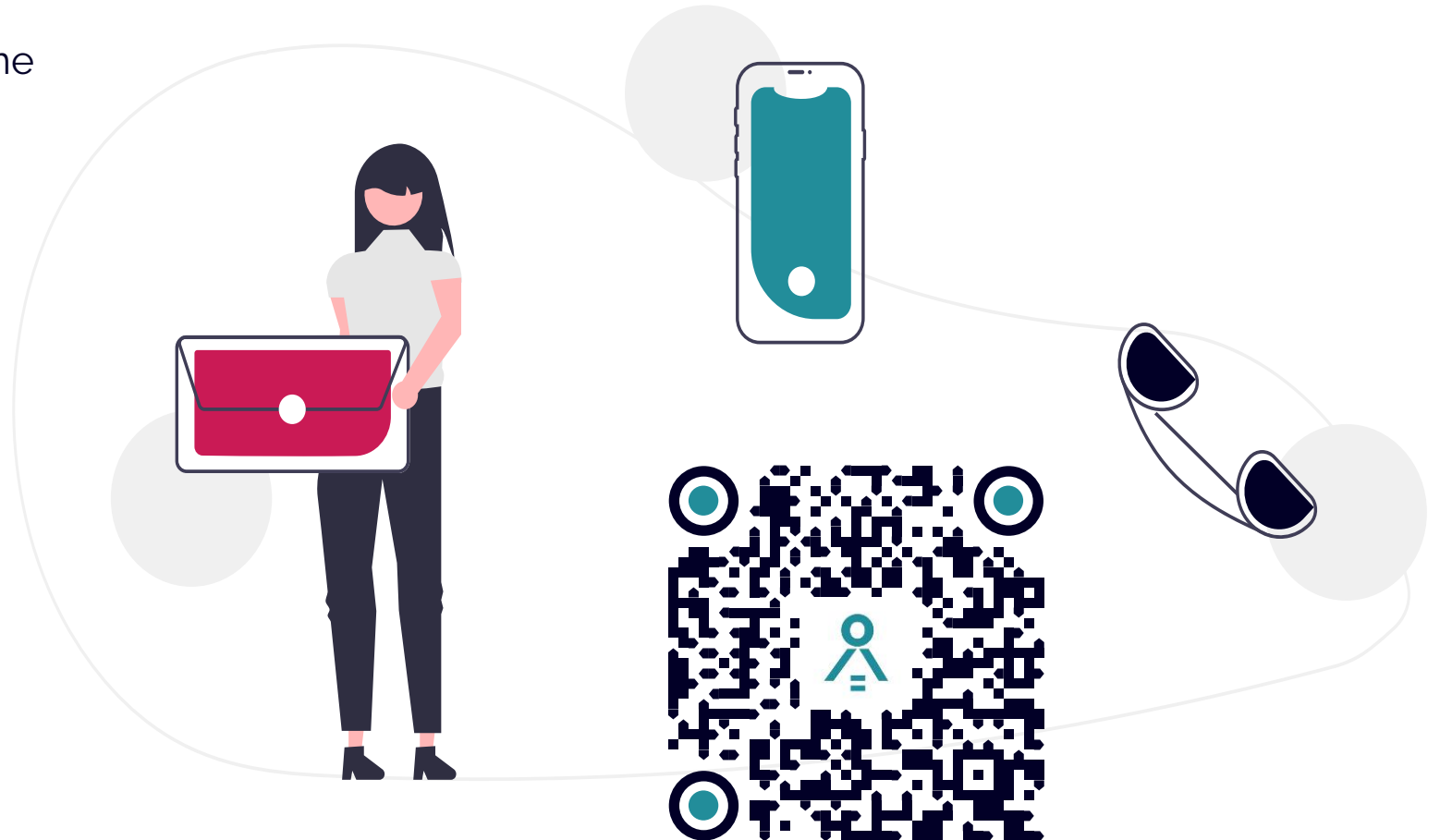
76228 Karlsruhe

www.womenintechev.de

www.womenintech.at

www.womenintech.ch

Folge uns auf Social Media:



WE ARE THE CompTIA® COMMUNITY



**Sandra Steinert-
Ramirez**
Women in Tech e.V.



**Géraldine
Fricke-Bonin**
Pax 8



Susanne Pfister
Niteflite Networxx
GmbH



Rebecca Quinlan
Synaxon AG

slido



Wie viel Prozent der Mitarbeiter in Deinem Unternehmen sind weiblich?

ⓘ Start presenting to display the poll results on this slide.

slido



Wie viel Prozent der Neueinstellungen in 2023 waren weiblich?

ⓘ Start presenting to display the poll results on this slide.

WE ARE THE CompTIA® COMMUNITY



Aron Herr

Duales Studium: Marketing
Management bei IONOS

Cybersecurity



Stephan Schmidt
Partner
TCI Rechtsanwälte



Jürgen Ebner
Geschäftsführer &
IT
Sicherheitsexperte
ICTE GmbH

Workforce



René Claus
Technology
Professional

AI



Aron Herr
Student
bei IONOS

World Café

Auf dem Teilnehmerausweis steht eine Nummer hinten – da fängst Du an 😊.

Viel Spaß beim Diskutieren mit Euren Moderatoren!

Nach 20 Minuten geht es zur nächsten Gruppe.

Zum Schluss: 5-Minuten Zusammenfassung von den Moderatoren im Raum: Bonhöffer.

WE ARE THE CompTIA® COMMUNITY



Sameera Deen

MEMBERSHIP OVERVIEW

MEMBERSHIP ÜBERBLICK

CompTIA Membership Kategorien

Solution Provider

Vendor

Distributor

Associate

MSP/VAR/Reseller/IT
Support

Provider of hardware,
software or services to
the Channel

Provides vendor
products to the Channel

Company that does not
fit into other categories,
typically provides
consulting services

Solution Provider Benefits

- CompTIA ISAO
- Unbegrenzte kostenlose Teilnahme an allen unseren Veranstaltungen
- Genius Café – 1-2-1 Unternehmensberatung mit einem Branchenexperten
- MSP Discussion Group – meetings für MSPs at events
- Zugang zu unseren Geschäftsressourcen und Forschungsergebnissen
- Treten Sie Gemeinschaften, Ausschüssen und Technologie-Interessengruppen bei
- Nehmen Sie eine ehrenamtliche Führungsposition ein
- 15% discount an unsere Zertifizierungen und 10% an Lernmaterial für Mitarbeiter
- Kosten = \$249USD



Trends in Managed Services

The value of managed services to the business of technology cannot be denied. Learn the current trends in managed services.

3/6/2020 | Research

**1 Jahr kostenlose
Unternehmensmitgliedschaft**



The Value of Corporate Membership

Networking	Industry Insights	Business Tools & Resources	Certification Discounts	Branding & Visibility
Free CCF, ChannelCon & EMEA Registration	Business Education	ISAO Access	15% Certification	Booth @ ChannelCon/EMEA (Not for Solution Providers)
Communities & Councils	Podcasts, Blogs, Newsletters	Marketing Toolkit	Discounts on CertMaster Practice	Web Site Listing (Not for Solution Providers))
Regional Meet Ups	Research & Content	Emerging Tech	Discounts on CertMaster Learn	CompTIA Advisor Ads (Not for Solution Providers)
Webinars & Podcasts	Member Learning Portal	Toolkits & Sprints	Discounts on learning Materials	CompTIA Volunteer Leadership

CompTIA.

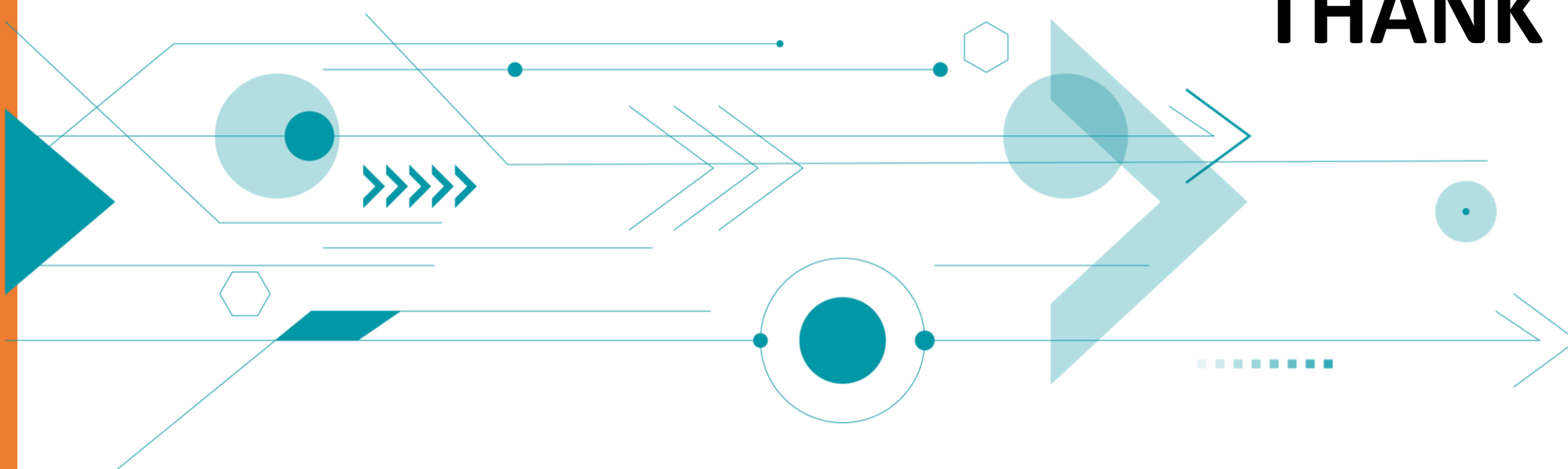
advancing
the business
of technology

Contact Details



Sameera Deen
Member Account Manager
Tel: 07855 278 913
Email: sdeen@comptia.org

THANK YOU!



WE ARE THE CompTIA® COMMUNITY



Christina Allmeroth

Zertifizierungspfade und das Partnerprogramm

CompTIA Learning and Skills Certifications

Christina Allmeroth
Director, Central and Eastern Europe





Computing Technology Industry Association

Agenda

- Vorstellung CompTIA
- Vorteile von CompTIA Zertifizierungen
- Die CompTIA Career Pathways
- Das CompTIA Partner Programm
- ENISA / NIS2 / ECSF



Computing Technology Industry Association

- CompTIA, Non-Profit IT Verband, gegründet in 1982
- führender Anbieter von herstellerneutralen, jobrollen-basierten Zertifizierungen
- Wie entstehen die Zertifizierungsinhalte - SME
- Karrierewege in den Bereichen Infrastruktur, Cybersicherheit und Data
- Membership/Communities, Zertifizierung, Research, Soziales Engagement
- Unsere Mission: Dem Fachkräftemangel in der IT entgegenzuwirken. Wir wollen helfen, IT Aus- und Weiterbildung vielen Menschen zugänglich zu machen!



Computing Technology Industry Association

- Weltweit über 3 Millionen CompTIA Zertifizierungen, über 2000 Mitglieder
- Unser Vorstand setzt sich aus Top-Führungskräften und Vordenkern aus der IT zusammen. Achtung, Name dropping ;-)
 - zB Scott Barlow, Vice President of Global MSP, Sophos, Inc. oder zum Beispiel John Scola, Global Vice President, Software Partners, SAP
- **Benefits für Members: 15% Discount auf CompTIA Zertifizierungs-Prüfungen und rund 45% auf Lernmaterial (Member-Preisliste)**

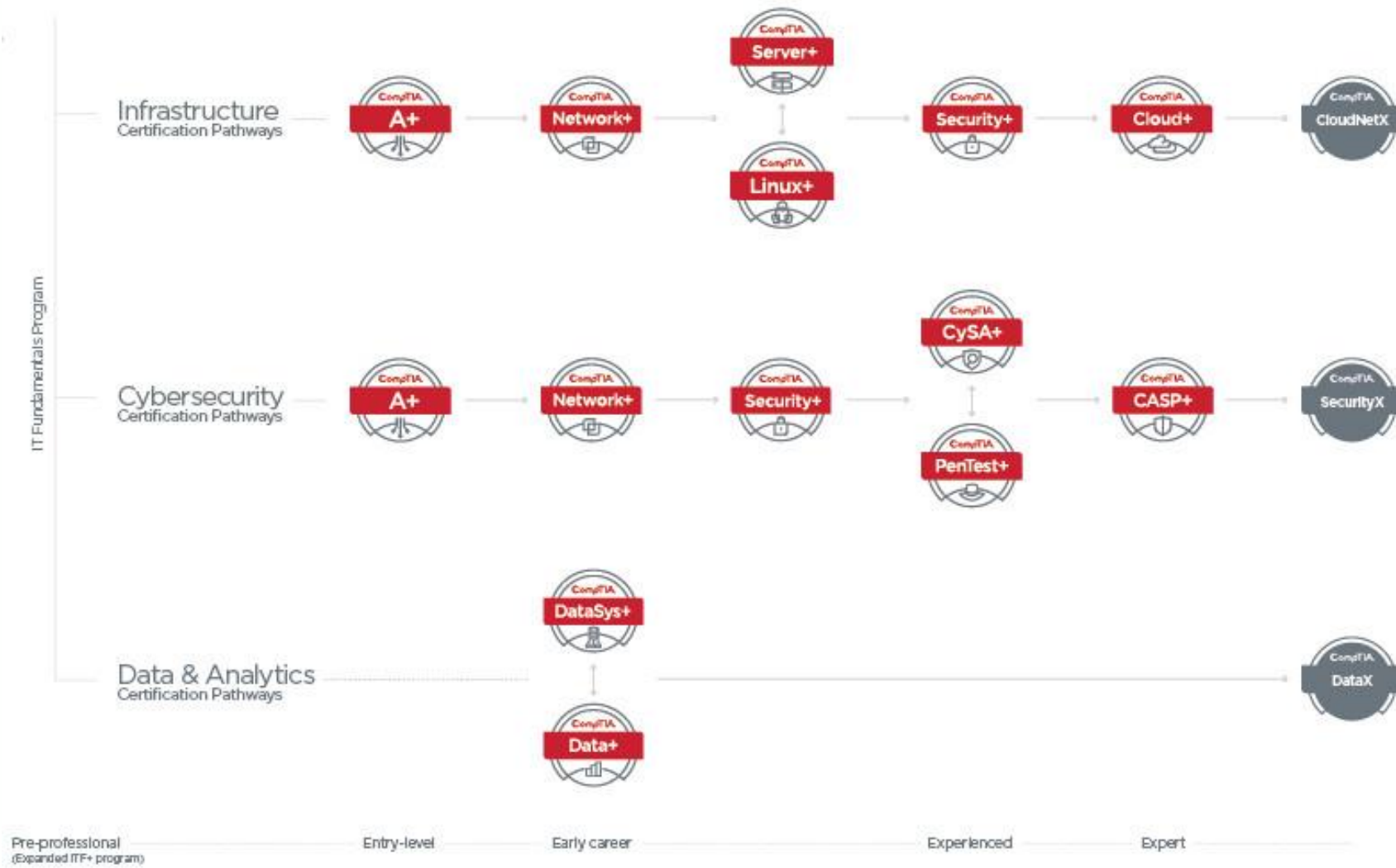


Computing Technology Industry Association

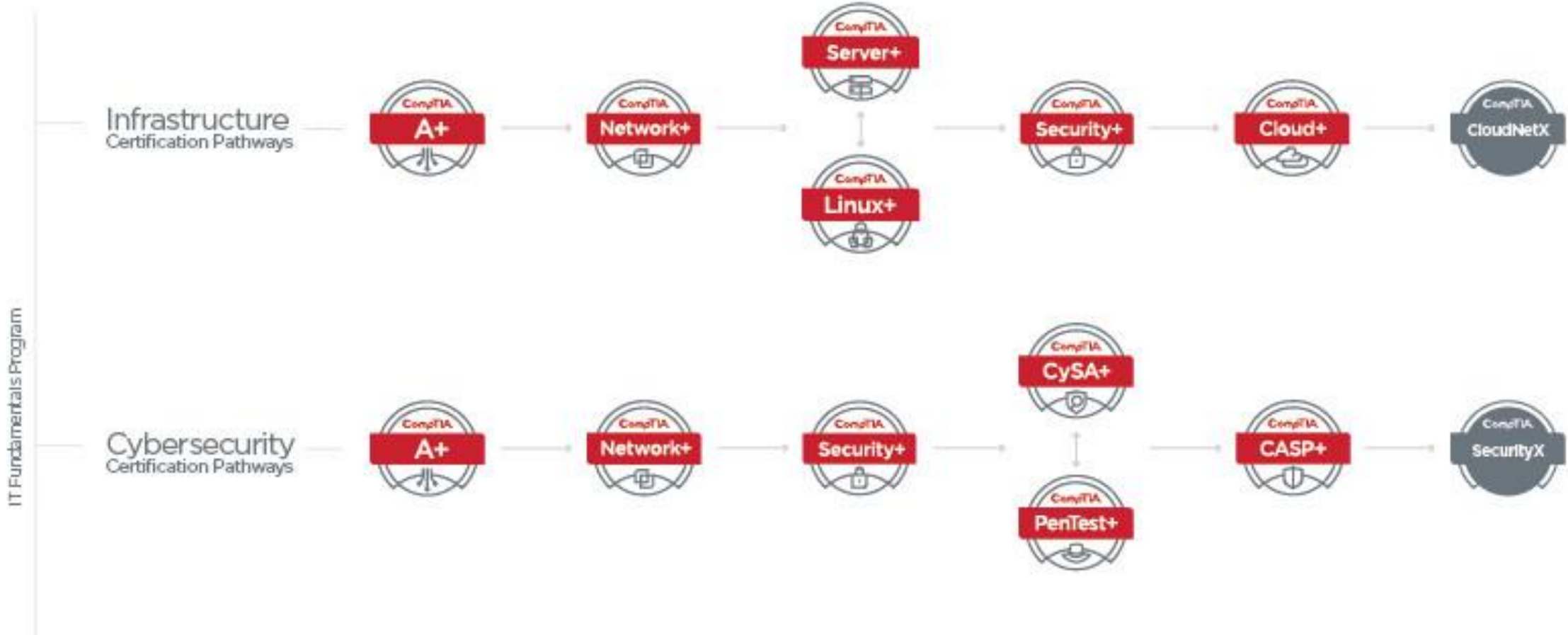
Warum CompTIA?

- Die Teilnehmer lernen die neuesten IT-Skills
 - Von SMEs gemeinsam mit CompTIA entwickelt und ständig aktualisiert, dadurch relevant
- Die Teilnehmer können das Gelernte im Unternehmen direkt anwenden
 - Leistungsorientiertes Training ermöglicht praxisnahes Lernen (Labs, Performance-Based Questions)
- Die Teilnehmer können zwischen verschiedenen Technologien wechseln
 - Herstellerneutrale Inhalte konzentrieren sich auf Fähigkeiten und Kompetenzen der jeweiligen Jobrolle – und nicht auf Produkte

CompTIA Karriere Pfade



CompTIA Certification Pathways to Jobs

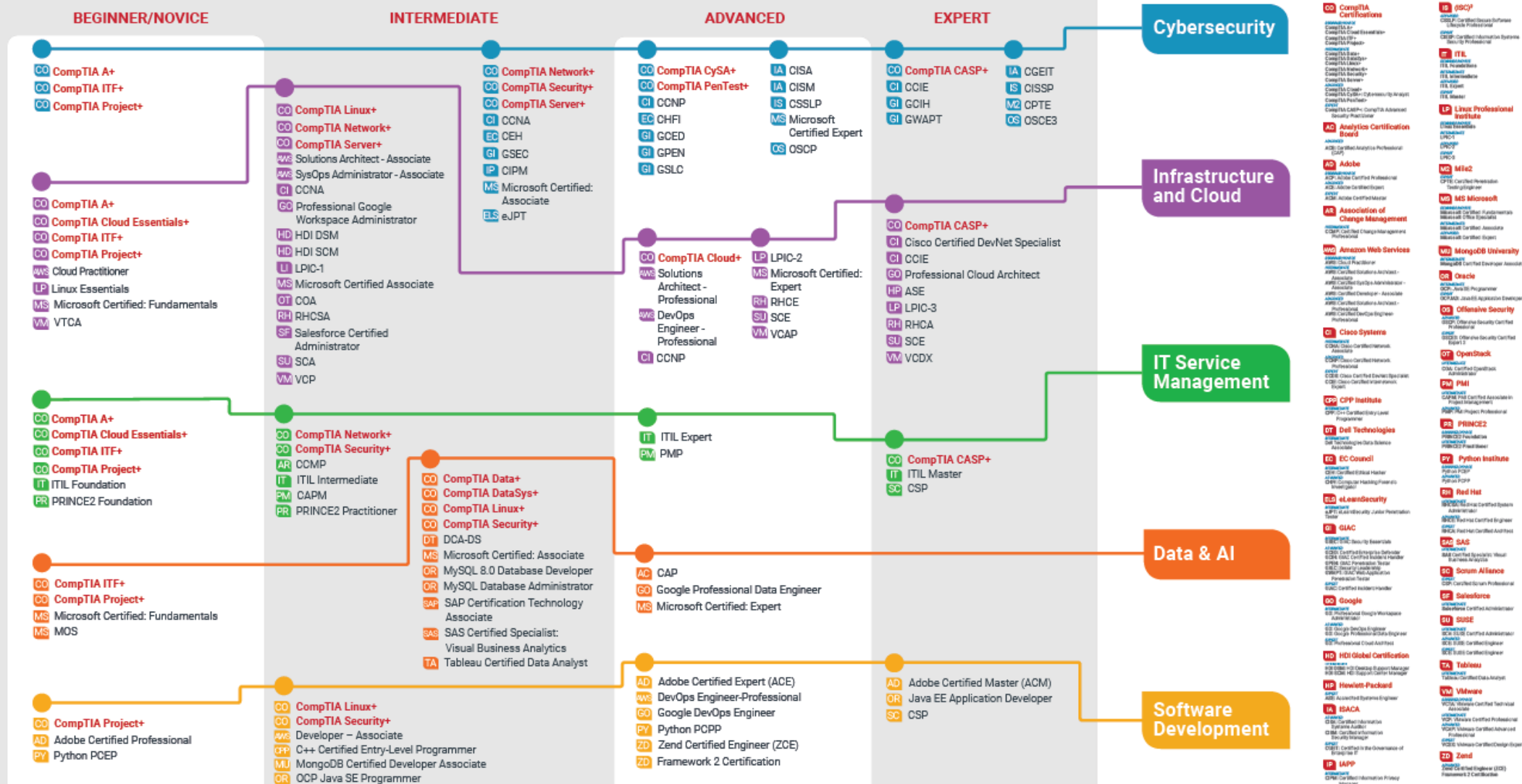


IT Certification Roadmap

Explore the possibilities with the CompTIA Interactive IT Roadmap at CompTIA.org/CertsRoadmap

CompTIA

Certifications validate expertise in your chosen career.



BEGINNER/NOVICE

INTERMEDIATE

ADVANCED

EXPERT

Cybersecurity

Infrastructure and Cloud

CO CompTIA A+
CO CompTIA ITF+
CO CompTIA Project+

CO CompTIA A+
CO CompTIA Cloud Essentials+
CO CompTIA ITF+
CO CompTIA Project+
AWS Cloud Practitioner
LP Linux Essentials
MS Microsoft Certified: Fundamentals
VM VTCA

CO CompTIA Linux+
CO CompTIA Network+
CO CompTIA Server+
AWS Solutions Architect - Associate
AWS SysOps Administrator - Associate
CI CCNA
GO Professional Google Workspace Administrator
HD HDI DSM
HD HDI SCM
LI LPIC-1
MS Microsoft Certified Associate
OT COA
RH RHCSA
SF Salesforce Certified

CO CompTIA Network+
CO CompTIA Security+
CO CompTIA Server+
CI CCNA
EC CEH
GI GSEC
IP CIPM
MS Microsoft Certified: Associate
ELS eJPT

CO CompTIA CySA+
CO CompTIA PenTest+
CI CCNP
EC CHFI
GI GCED
GI GPEN
GI GSLC

CO CompTIA Cloud+
AWS Solutions Architect - Professional
AWS DevOps Engineer - Professional

IA CISA
IA CISM
IS CSSLP
MS Microsoft Certified Expert
OS OSCP

LP LPIC-2
MS Microsoft Certified: Expert
RH RHCE
SU SCE
VM VCAP

CO CompTIA CASP+
CI CCIE
GI GCIH
GI GWAPT

CO CompTIA CASP+
CI Cisco Certified DevNet Specialist
CI CCIE
GO Professional Cloud Architect
HP ASE
LP LPIC-3
RH RHCA
VM VCAP

IA CGEIT
IS CISSP
M2 CPTE
OS OSCE3



DELIVERY
PARTNER

CompTIA Authorized Partner Programm - CAPP

- Wir möchten so vielen Menschen wie möglich den Einstieg in die IT und die Weiterentwicklung ihrer Karriere ermöglichen
→ das können wir nicht ohne unsere Partner 😊
- Das CompTIA-Partnerprogramm soll die Trainingsanbieter dabei unterstützen, CompTIA Trainings- und Zertifizierungsprogramme mit ins Portfolio aufzunehmen und IT-Karrierepfade für ihre Lernenden zu verbessern.
- zusätzlicher Revenue Stream für MSPs! Ihr habt bereits super Zugänge zu Endkunden – ggf Bundling mit Hardware/Software möglich?

Vorteile für autorisierte Trainingspartner

- Kostenfreie Anmeldung (keine Jahresgebühr!)
- Kostenfreier Zugang
 - ...zum Partner Portal - inkl. Trainer Ressourcen, Marketing Material, Fallstudien, Videos
 - Zum CompTIA Instructor Network (CIN) inkl. Train-the-Trainer Kursen und Foren, Zugang zur IT-Community Veranstaltungen und Konferenzen
- Starke Ermäßigungen auf Lernmaterial und Prüfungs-Voucher
- Kostenfreie Bereitstellung der CompTIA Lernplattform Certmaster Learn and Lab for ILT (mit exklusiven Partner Features wie zB Dashboards, Management Tools...)

The Learning Journey CompTIA CERTMASTER

1

KNOWLEDGE
ACQUISITION



✓ CertMaster Learn

2

PRACTICAL
APPLICATION



✓ CertMaster Labs

3

CONFIRM
MASTERY



✓ CompTIA Certification

Möchtet ihr die Lern-Plattform als
Demo unverbindlich ansehen?
Bei Interesse spricht mich bitte an!

Beispiele CompTIA Themen – mix & match

Infrastructure Career Pathway

Specialist



CompTIA IT Operations Specialist
(A+ / Network+)



CompTIA Systems Support Specialist
(A+ / Linux+)

Professional



CompTIA Cloud Admin Professional
(Network+ / Cloud+)



CompTIA Network Infrastructure Professional
(Network+ / Server+)



CompTIA Linux Network Professional
(Network+ / Linux+)

Cybersecurity Career Pathway

Specialist



CompTIA Secure Infrastructure Specialist
(A+ / Network+ / Security+)

Professional



CompTIA Secure Cloud Professional
(Security+ / Cloud+)



CompTIA Security Analytics Professional
(Security+ / CySA+)



CompTIA Network Vulnerability
Assessment Professional
(Security+ / PenTest+)



CompTIA Network Security Professional
(Security+ / PenTest+ / CySA+)

Partner Case Studies...



12-monatige Weiterbildung zum/r
Cyber Security Expert*in (Online)
Cyber Security Expert*in in Deutschland

<https://solutions.comptia.org/view/257755/2/>

- CompTIA A+
Einführung in die IT-Grundlagen als solide Grundlage für weiterführende Schulungen.
- CompTIA Network+
Netzwerktechnik und -sicherheit zur Identifizierung und Behebung von Schwachstellen.
- CompTIA Security+
Grundlagen der IT-Sicherheit, Verschlüsselung, Sicherheitsrichtlinien und Schutz vor Bedrohungen.
- CompTIA Linux+
Vertiefte Kenntnisse des Linux-Betriebssystems und der Systemadministration.
- CompTIA PenTest+
Ethical Hacking und Penetration Testing, um Sicherheitslücken zu identifizieren und zu beheben.
- Cyber Security Advisor (IHK)

CompTIA

CORPORATE CASE STUDY

From "In Flux" to "In Demand": How CyberNow Labs and CompTIA Are Helping Refugees Transform Their Futures with Cyber Security Careers

Many refugees arriving in Europe face a wide range of challenges, from difficulty learning local languages to struggles finding sustainable employment in a new place. However, there's one field that holds great promise for helping them transcend both. A career in cyber security can transform a person from any background or education level into a sought-after worker with a skillset that nearly every company wants and needs, while giving them deep potential for upward social mobility. In the U.S., for example, an entry level cyber security worker can expect to earn \$99,000 USD annually. An added bonus? Cyber security workers, regardless of their native tongue, learn to communicate in a language that transcends grammar and spoken words as they gain the competencies and skills needed to secure an organisation's digital presence.

For U.S.-based CyberNow Labs, helping people find opportunities in cyber security in both Europe and the U.S. fulfills the ultimate "double bottom line". It can help individuals integrate into the workforce in their new home country or start a new career, and it can help companies fill critical skill and competency gaps on their IT teams. In the long run, when organisations like CyberNow Labs create opportunities in cyber security, they are also helping to create a stronger and safer IT sector at a time when risks and vulnerabilities are rampant.



THE CHALLENGE

Established in 2018, CyberNow Labs launched its first cohort of seven students with the idea of helping individuals who had no IT background get into cyber security. The Europe America Continent joint training programme was launched, with priority given to individuals who speak at least one foreign language at a high level. Participants in the programme come from a wide array of countries, professional backgrounds and ages. Some of the trainees who have entered our programme have a background in IT, while others are complete beginners.



CyberNow Labs is an immersive cyber security training provider that enables aspiring and mid-career professionals to prepare for high-demand careers. They work to address the widespread cyber security shortage by offering high quality training and professional development that will ultimately get more people – and more qualified people – into critical cyber security roles.

Yet, CyberNow recognises that, for newcomers to a country, finding meaningful employment and a sense of purpose can be among the biggest challenges. The company has set an ambitious goal of helping thousands of refugees and immigrants make more successful transitions into the workforce by discovering and addressing the fundamentals of

"The number one challenge we've seen is that people are busy with their lives and it's very intense. In the first months you'll live and breathe cyber security and that's the only way it will work. The excitement gets them through, but beyond that, it can be challenging. We have roughly 5% of people drop out, but the rest complete in twenty weeks."

Given the challenges around building and keeping motivation high among students, having the right learning solutions is a big factor in CyberNow Labs' success.

Wie kann ich Partner werden?

Kriterien für die Teilnahme:

- Ihr möchtet die CompTIA Mission unterstützen und Menschen die Möglichkeit eines schnellen Starts in der IT oder Weiterbildung in bestimmte Gebiete geben?
- Euer Unternehmen verfügt über ein IT-Trainingsangebot oder ihr möchtet eins starten?
- Ihr seid bereit, zertifizierte Trainer (angestellt oder Freelance) einzusetzen?
- Ihr möchtet in Euren CompTIA Trainings CompTIA-autorisiertes Lernmaterial und Prüfungen im Bundle verwenden? (In-class, virtual, blended)
- Kontaktiert mich gern direkt: callmeroth@comptia.org
- Oder meldet euch direkt hier: <https://partners.comptia.org/become-a-partner/delivery-partner>

Europas Widerstandsfähigkeit gegenüber Cyber-Bedrohungen....

CompTIA & ENISA, NIS2, ECSF
https://linqapp.com/christina_allmeroth



ENISA

ENISA steht für "European Union Agency for Cybersecurity" oder auf Deutsch "Agentur der Europäischen Union für Cybersicherheit". Sie wurde 2004 gegründet und hat ihren Sitz in Griechenland.

Die Hauptaufgabe der ENISA besteht darin, die Fähigkeit der EU-Mitgliedstaaten, auf Cybersicherheitsbedrohungen und -vorfälle zu reagieren, zu verbessern und zu stärken.

Sie bietet Beratung und Unterstützung in Fragen der Cybersicherheit, fördert die Zusammenarbeit und den Informationsaustausch zwischen den EU-Mitgliedstaaten und entwickelt Richtlinien und Best Practices für Cybersicherheit.

Die ENISA spielt auch eine wichtige Rolle bei der Umsetzung der **NIS-Richtlinien (Richtlinien zur Netzwerk- und Informationssicherheit) der EU** und bei der Förderung eines hohen gemeinsamen Niveaus der Netzwerk- und Informationssicherheit in der gesamten EU.



NIS2

Es handelt sich bei NIS2 um eine **EU-Richtlinie, die die Cybersicherheit in der gesamten EU verbessern soll.**

NIS2 steht für die zweite Richtlinie über Maßnahmen zur **Gewährleistung eines hohen gemeinsamen Sicherheitsniveaus von Netz- und Informationssystemen in der Union.**

Die NIS2-Richtlinie baut auf der ersten NIS-Richtlinie auf und erweitert deren Anwendungsbereich auf eine größere Anzahl von Branchen. Sie enthält auch strengere **Sicherheitsanforderungen und Meldepflichten** für Vorfälle.

Die NIS2-Richtlinie ist besonders relevant für Unternehmen im Bereich der Informationstechnologie und der kritischen Infrastruktur. Sie müssen sicherstellen, dass ihre Netz- und Informationssysteme den in der Richtlinie festgelegten Sicherheitsstandards entsprechen und dass sie über geeignete Maßnahmen zur Bewältigung von Cybersicherheitsvorfällen verfügen.

CompTIA Solutions and the NIS2 Directive

To bolster Europe's resilience against current and future cyberthreats, the NIS2 Network and Information Systems) Directive introduces new requirements and obligations for organizations in four overarching areas: risk management, corporate accountability, reporting obligations, and business continuity. The Directive sets out 10 minimum measures that needs to be implemented across a range of sectors including energy, health, finance, digital/infrastructure providers, manufacturing, space, public administration and more.

Implementing NIS2 effectively requires a collaborative Security Culture

A collaborative Security Culture encompasses several stakeholders that will ultimately identify the organisational needs and implement the necessary NIS2 measures across **people, process, and technology**. This includes:



Decision Maker

Non-technical stakeholders that oversee the IT and Security Operations teams. Decision makers such as the CEO/Managing Director, CFO/Finance Director, security awareness leaders, board members, and non executive board members would be part of this group.



IT Operations

The IT Operations Team designs, implements, secures, maintains and supports the organization's technology investments. This would comprise of IT Support Technicians, Systems and Network Administrators, Network and Cloud Engineers, and Database Administrators.



Security Operations

Security Operations may be a separate function or include individuals who sit within the IT Operations Team. This team manages, monitors, and tests the organization's cyber resilience. This would include Security Administrators, Cyber Security Analysts, and Penetration Testers.







Technical & Security Leadership

Leaders that oversee the IT and Security Operations teams such as CTO and CISO. It can include team leaders, managers, and directors. They are responsible for the implementation and reporting requirements of the NIS2 directive, as well as ensuring continuous improvement.

CompTIA Solutions makes NIS2 easier

To implement the 10 minimum measures, each organization needs trained and competent professionals at all levels. The matrix shows how Decision Makers, IT Operations, Security Operations, and Technical Security Leaders can use CompTIA solutions to build the skills that they require to design, implement, configure, manage and maintain a secure posture aligned to NIS2.

NIS2 Measures (abridged)	Decision Maker (Non-technical)	IT Operations Team	Security Operations Team	Technical & Security Leadership
<ul style="list-style-type: none"> • Risk assessments and security policies • Security incidents plan • Managing business operations during and after a security incident Plan • Supply chain security assessments • Policies and procedures for evaluating the effectiveness of security measures • Security for procurement, development and operation of systems • Cybersecurity training • Policies for the use of cryptography • Privileged Access security procedures • Use of MFA, continuous authentication, and emergency internal communication 		 <ul style="list-style-type: none"> • TestOut Client Pro • TestOut Routing & Switching Pro • TestOut Hybrid Server Pro: Core • TestOut Hybrid Server Pro: Advanced 		

CompTIA solutions are aligned to Global Standards

such as the European Cybersecurity Skills Framework (ECSF), US DoD 8570/8140, and SFIA.

In a recent Pearson Vue report, it was found that:

- 94% of Decision Makers said that certified team members provided added value above and beyond the cost of certification
- 77% of IT Managers reported that certified professionals kept up to date with the latest technologies

Find out more at CompTIA.org/NIS2LandPage



European Cybersecurity Skills Framework (ECSF)

Das **European Cybersecurity Skills Framework (ECSF)** ist ein **Rahmenwerk, das von der Europäischen Union entwickelt wurde, um die Cybersicherheitskompetenzen in Europa zu verbessern.**

Das ECSF definiert eine Reihe von Kompetenzen, die für verschiedene Rollen in der Cybersicherheit relevant sind, und bietet eine Struktur, um diese Kompetenzen zu identifizieren, zu bewerten und zu zertifizieren.

Es hilft **Organisationen und Einzelpersonen**, die erforderlichen Fähigkeiten für bestimmte Rollen in der Cybersicherheit zu identifizieren und zu entwickeln, und es unterstützt Bildungs- und Ausbildungsanbieter bei der Entwicklung von Kursen und Programmen, die auf die Bedürfnisse des Arbeitsmarktes abgestimmt sind.

Das ECSF ist ein wichtiger Schritt zur Verbesserung der Cybersicherheitskompetenzen in Europa und zur Förderung einer Kultur der **Cybersicherheit in allen Sektoren der Gesellschaft**. Es ist ein Teil der breiteren Bemühungen der EU, die Cybersicherheit in Europa zu stärken und die digitale Widerstandsfähigkeit der EU zu verbessern.

CompTIA and ECSF

Setting the Standard for Cybersecurity Roles and Skills













CompTIA



Overview

The European Cybersecurity Skills Framework (ECSF) is a tool to support the identification and articulation of tasks, competences, skills and knowledge associated with the roles of European cybersecurity professionals. The ECSF summarises all cybersecurity-related roles into twelve (12) profiles. It provides a common understanding of the relevant roles, competencies, skills and knowledge required, facilitates recognition of cybersecurity skills, and supports the design of cybersecurity-related training programmes.

With CompTIA certifications, cybersecurity professionals can verify their cyber knowledge and skills and fulfil their skills requirements for the 12 ECSF cybersecurity-related roles.

ECSF Profiles and Recommended CompTIA Certifications					
 Chief Information Security Officer (CISO) <ul style="list-style-type: none">• Project+• Security+• Cloud+• CASP+	 Cyber Incident Responder <ul style="list-style-type: none">• Network+• Security+• Cloud+• CySA+	 Cyber Legal, Policy & Compliance Officer <ul style="list-style-type: none">• Cloud Essentials+• Security+	 Cyber Threat Intelligence Specialist <ul style="list-style-type: none">• Network+• Security+• CySA+	 Cybersecurity Architect <ul style="list-style-type: none">• Network+• Security+• Cloud+• CASP+	 Cybersecurity Auditor <ul style="list-style-type: none">• Security+• PenTest+
 Cybersecurity Educator <ul style="list-style-type: none">• Security+• CompTIA TechTrain Certificate	 Cybersecurity Implementer <ul style="list-style-type: none">• Network+• Security+• Server+• Cloud+	 Cybersecurity Researcher <ul style="list-style-type: none">• Security+• Data+• Project+	 Cybersecurity Risk Manager <ul style="list-style-type: none">• Cloud Essentials+• Security+	 Digital Forensics Investigator <ul style="list-style-type: none">• Security+• CySA+	 Penetration Tester <ul style="list-style-type: none">• Linux+• Security+• PenTest+



Euer Kontakt in der DACH Region:

Christina Allmeroth

**Director - Business Development
Central and Eastern Europe**

E-Mail: callmeroth@comptia.org

Linq: https://linqapp.com/christina_allmeroth

WE ARE THE CompTIA® COMMUNITY



Hans Demeyer



A Pirate story about *Leadership & talent management*

Your captain:
Hans Demeyer



THE HOUSE OF COACHING
BRING OUT THE BEST



Aggressively digital

Amazingly Human

A large, dark sailing ship with multiple masts and complex rigging is positioned in the center-left of the frame. The ship is reflected in the calm, dark water below it. The background is a soft, hazy sky with a gradient from light yellow to pale blue, suggesting a sunset or sunrise. The overall mood is serene and contemplative.

Nothing happens
Until something moves



Move from transactions
To interactions

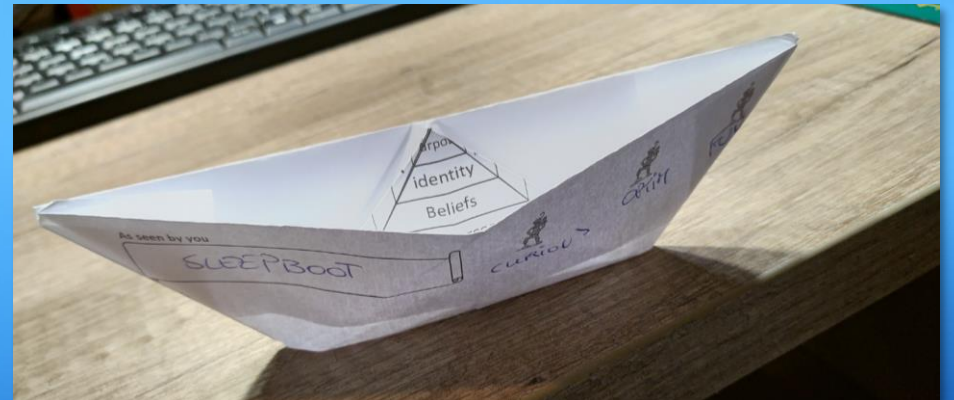
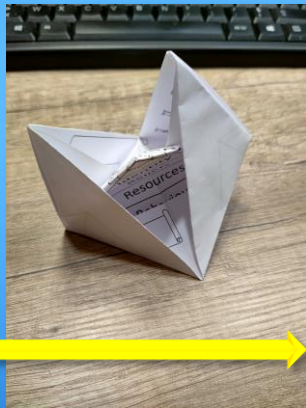
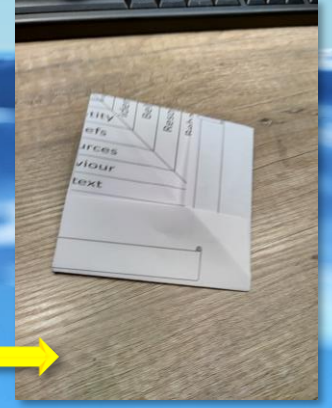
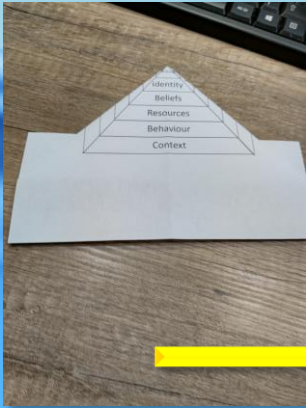
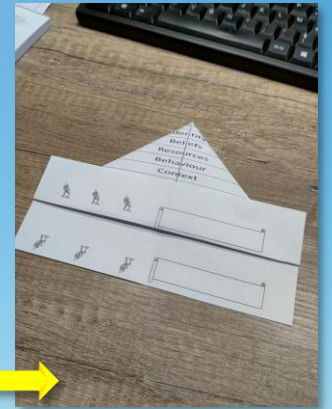
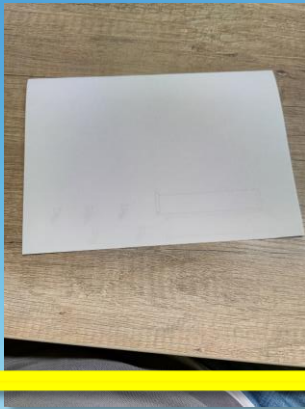
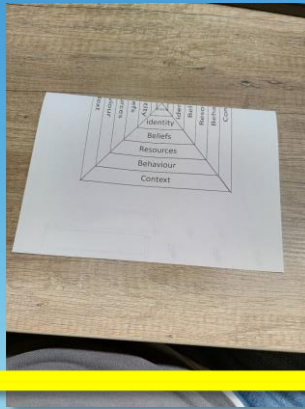
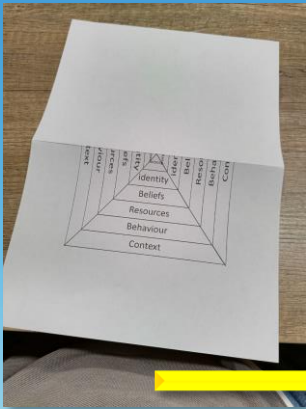
A photograph of two women sitting at a table, looking at a document together. The woman on the left has dark curly hair and is wearing a dark top. The woman on the right has long brown hair and is wearing a light-colored top. They are both smiling and appear to be in a collaborative work environment. The background shows a window with a wooden frame. The text is overlaid on the left side of the image.

Transformation does not
happen **to** the people
It happens **with** the people

A large, powerful ocean wave is the central focus of the image, curling over and crashing. The water is a deep, dark blue-green color, with white foam visible at the top of the wave's crest. The sky above is a uniform, dark grey, suggesting an overcast or stormy day. The overall mood is one of power and challenge.

Challenge

How do we keep our fleet together?



An aerial photograph of a large number of small, colorful motorboats scattered across a vast expanse of clear, turquoise water. The boats vary in color, including white, blue, yellow, and orange. Some boats have people on board, and others are empty. The water is a vibrant blue-green, and the overall scene is bright and sunny.

What ship are you?



Boat Types	Character Features
Sailboat	Adventurous, resilient, adaptable, free-spirited, exploratory
Warship	Determined, courageous, strategic, disciplined, resilient
Submarine	Mysterious, introspective, perceptive, elusive, insightful
Tugboat	Reliable, supportive, guiding, dependable, strong
Speedboat	Energetic, thrill-seeking, dynamic, daring, fast-paced
Fishing boat	Patient, persistent, resourceful, diligent, abundant
Cruise ship	Charming, welcoming, luxurious, entertaining, relaxing
Catamaran	Balanced, versatile, efficient, agile, harmonious
Rowboat	Team-oriented, cooperative, synchronized, united, collaborative
Canoe	Self-reliant, flexible, adventurous, adaptable, self-sufficient
Ocean liner	Majestic, determined, enduring, grand, accomplished
Barge	Practical, efficient, reliable, sturdy, utilitarian
Inflatable boat	Resilient, flexible, buoyant, adaptable, versatile
Raft	Social, connected, cooperative, united, shared purpose
Yacht	Sophisticated, passionate, luxurious, elegant, discerning
War galley	Resolute, fearless, combative, tenacious, disciplined
Pontoon boat	Stable, trustworthy, supportive, steady, secure
Kayak	Adventurous, independent, exploratory, nimble, self-reliant
Dinghy	Humble, modest, simple, practical, unpretentious
Pirate ship	Rebellious, fearless, adventurous, cunning, daring



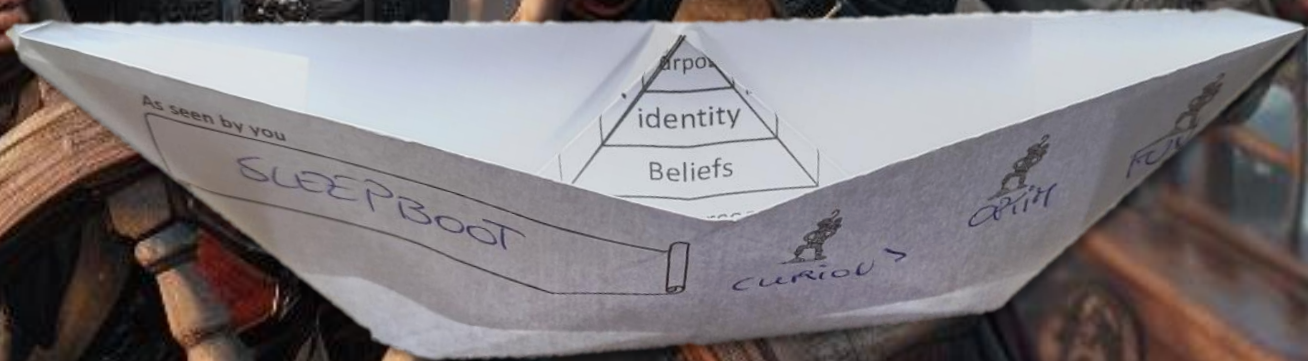
Who is in charge?

THINKING,
FAST AND SLOW



DANIEL
KAHNEMAN

WINNER OF THE NOBEL PRIZE IN ECONOMICS



An aerial photograph of a large fleet of cargo ships, primarily red and blue, scattered across a vast blue ocean. The ships are of various sizes and are loaded with colorful shipping containers. The word "Mission" is written in a large, white, sans-serif font, centered over the middle of the image. The lighting suggests a low sun, creating a warm, golden glow on the water's surface.

Mission

P3RAC

Structure - ratio

Purpose

People

Priorities

Resources

Actions

Context

Culture - emo



An aerial photograph showing a large number of small, colorful motorboats scattered across a vast expanse of clear, turquoise water. The boats are in various colors, including white, blue, yellow, and orange. Some boats have people on board, and others are empty. The water is a vibrant blue-green, and the overall scene suggests a busy boating area or a regatta. The text "How are your boat & crew perceived?" is overlaid in the center of the image in a white, sans-serif font.

How are your boat & crew
perceived?

An aerial photograph showing a fleet of US Navy aircraft carriers and their escorts sailing in formation on the open ocean. The carriers are arranged in a staggered line, with smaller escort ships positioned around them. The ships are leaving white wakes behind them in the dark blue water.

Form a fleet

1. Warm up and calibrate with a short conversation on how you see A.I. and how you plan to integrate it
2. Give your boat to someone and let them write down how they perceive(d) you (during the conversation)
3. Check similarities and differences with how you perceive yourself
4. Exchange ideas & inspiration
5. Write down 1 key learning for you



Hans Demeyer

Multi-Passionate Serial igniter, Hans as a Service, Happiness
as a Story



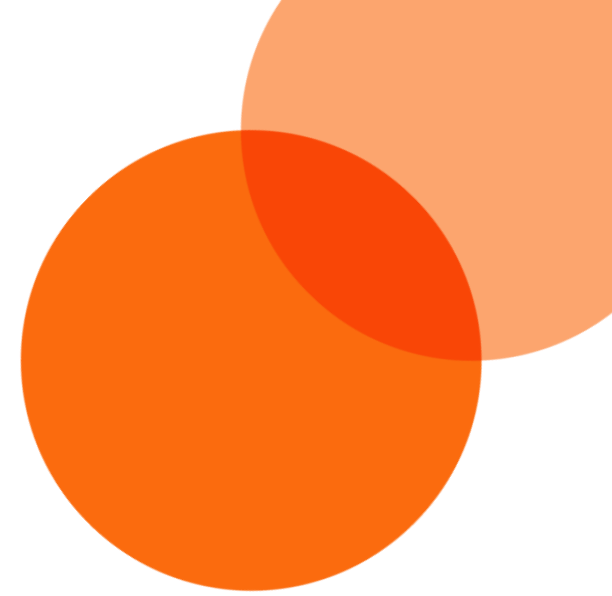
www.hansdemeyer.be

Thank you!

Rückschau heutiger Tag

- Zusammenfassung
- Viel gelernt, neue Menschen kennengelernt
- Meine “Key-Takeaways”
- Danke an alle Teilnehmer und Beteiligten!





VIELEN DANK!



DACH
Community

CompTIA.

